



事業承継ネットサポートマガジン

2019/7/18

先週の全体会議でもご案内申し上げましたが、いよいよ次週 23 日(火)より、「事業承継スキルアップセミナー」を開講いたします。元 中小機構関東本部 チーフ事業承継コーディネーターの小松久男氏を主席講師とし、半年間にわたり、計 6 回開催いたします。各回とも、事業承継支援の第一線で活躍されている専門家にご登壇をいただきます。今後の支援活動に活かすべく、是非受講ください。(お申込みは HP よりお願いいたします)

神奈川県事業承継ネットワーク HP / 「お知らせ」

<https://kanagawa-shoukei.jp/news/事業承継スキルアップセミナーを開催します/>

-
- ☆
- 今回の活動報告、トピックスは下記の通りです。
- ☆
1. 令和元年度 第 1 回 神奈川県事業承継ネットワーク会議を開催しました。
 2. 【支援事例紹介】
後継者候補の採用で、神奈川県プロ人材活用センターと連携しました!
-
- ☆
-
- ☆
1. 令和元年度 第 1 回 神奈川県事業承継ネットワーク会議を開催しました。
-
- ☆

先週 12 日(金)、今年度活動方針を共有すべく、第 1 回の全体会議を開催しました。国や県からの来賓を含め、約 90 名の関係各位にご出席頂きました。当日は、国より事業承継支援策について、また、全国事務局からは他県の取組事例について発表されました。

当事務局からは、承継コーディネーターより、「神奈川県事業承継支援戦略」で掲げる「5つの支援戦略」に基づき、3つのサポートモデル(①「地域ネットワークの構築」に向けてのコーディネート、②金融機関との個者支援連携、③支援機関への人財育成支援)に注力しつつ、支援活動に邁進していく旨をお伝えしました。

今年度も、事業承継に課題を抱える経営者を一人でも多く支援するとともに、事業承継支援に自信をもって臨んで頂くご担当者・指導員等を一人でも多く増やしていきたいと考えます。

☆

2. 【支援事例紹介】

後継者候補の採用で、神奈川県プロ人材活用センターと連携しました!

☆

A 商工会議所から承継コーディネーターに相談が入った事例です。相談対象の企業は、建設業、業歴約70年、現社長は2代目の株式会社。親族及び従業員等とともに後継者候補は不在とのことで、面談をスタートしました。

改めて事業承継診断を実施し、ヒアリングを重ねるうち、「やはり親族承継は難しい。一方、外部から候補者を招聘しても組織に馴染めるか、という点から始め、経営力・見識・人望等兼ね備えた人材かどうかの見極めには時間を要する。新たな人材を雇用し、社内人材と切磋琢磨させることが組織活性化と後継者育成に繋がるかも?」と社長の見解がまとまりました。

そこで、プロフェッショナル人材の採用を橋渡しする、「神奈川県プロ人材活用センター」に繋ぎ、太田戦略マネージャーとともに再度訪問面談しました。

結果、「将来の後継者候補として社長を補佐する過程や、他社員からの信任を得るための相応期間が必要であり、1年程度の内に入材を確保する」旨で方針をすり合わせ、対応にふさわしい派遣会社2社をセンターより紹介することとなりました。

本事例のように、親族や従業員等に後継者がいない=M&Aだけ?ではなく、事前に後継者候補を招き入れ、後継者として育成していくことで、事業承継の準備を着実に進めることが展望できるケースもあります。是非ご参考ください。

今後、ネットワークの特徴を活かし、各機関と連携した幅広いご支援を行ってまいります。

【ご参考】 神奈川県プロ人材活用センターHP
<http://www.kipc.or.jp/professional-talent/>

☆このメールは、神奈川県事業承継ネットワーク参加機関の職員様宛に配信しています。
特に、配信を希望されない場合は、ご連絡をいただければ幸いです。

☆

発行 者

神奈川県事業承継ネットワーク事務局

発行責任者 事業承継コーディネーター 今井 浩

〒231-0015 横浜市中区尾上町5-80 中小企業センタービル11階

TEL : 045-633-5107 FAX : 045-633-5108

E-mail : kanagawa-net@kipc.or.jp

URL : <https://kanagawa-shoukei.jp/>

☆
