

新型コロナウィルス感染拡大に対する支援活動、大変お疲れ様です。いよいよ「緊急事態宣言」 全県解除が発表されました。しかしながら、各事業所とも、とにかく資金繰り等、足元の窮状を凌 ぐことが日々深刻な経営課題となっていると思われます。

各支援機関におかれましては、資金繰り支援に加え、持続化補助金〈コロナ特別対応型〉等、各種補助金申請の支援にも精力的に取組まれていると思います。事業承継に係るところでは、国の「持続化給付金」個人事業者等向けにおける新規開業特例や事業承継特例等、県補助金では、M&A取組みの際の人件費補助金新設の運用があります。また、「事業承継補助金制度」は申請期限が、5月末から6月5日(金)に延長されています。

諸々ご承知かとは存じますが、思い当たる事業所等がありますれば、HP等で確認ください。

- 1. 「神奈川県プロ人材活用センター」が、新たにネットワークに参加されました! 「神奈川県事業承継ネットワーク」構成機関は、これにて全 118 機関へ
- 2. 事業承継時の経営者保証解除に向けた、新しい支援施策がスタートしています。 経営者保証コーディネーターが、今後の取組みを助言します!

☆-

1.「神奈川県プロ人材活用センター」が、新たにネットワークに参加されました! https://www.kipc.or.jp/business-support/productivity/professional-talent/ 「神奈川県事業承継ネットワーク」構成機関は、これにて全 118 機関へ

この度、公的支援機関である「神奈川県プロ人材活用センター」(統括責任者/戦略マネージャー太田嘉雄氏)に、当ネットワークへご参加頂きました。

プロ人材活用センターでは、中小企業経営者と対話を重ねる中で、「今後の自社を背負う人材が欲しい」「新規プロジェクトを立ち上げたい」といった企業の経営課題解決や成長戦略実現のために必要な、知見とやる気を併せ持つ「プロフェッショナル人材」の採用をサポートしています。

前年度、A 商工会議所から「経営者はかなりの高齢だが後継者不在、事業承継にどう取り組むべきか?」との相談に対し、プロ人材活用センターに連携支援を要請したところ、将来の後継者候補

として幹部社員の採用に結びつけて頂きました。

親族や従業員等に後継者がいない=M&A ではなく、予め後継者候補を招き入れ、育成していくことで事業承継の準備を着実に進めていくことも可能です。

取引先や会員等で「後継者不在だが事業譲渡は考えていない」「後継者の右腕となる人材が欲しい」等の情報がありましたら、是非、事務局又はプロ人材活用センターへご連絡ください。

 $\stackrel{\wedge}{\boxtimes}$

2.事業承継時の経営者保証解除に向けた、新しい支援施策がスタートしています。 経営者保証コーディネーターが、今後の取組みを助言します!

☆ -

前号にて、松本経営者保証コーディネーター(CO)が着任した旨をお知らせしましたが、本号では、支援施策概要をご案内致します。この4月から、事業承継において経営者保証がネックとなっている経営者・後継者を支援すべく、「経営者保証に関するガイドライン」の特則の運用が開始されました。原則として、前経営者・後継者の双方から、二重に保証を求めないこととしています。経営者保証COは、経営者保証解除に向けてガイドラインの充足情報を確認、また、中小企業との金融機関との目線合わせ等を支援します。

また、一定要件のもと経営者保証を不要とする新たな信用保証制度、「事業承継特別保証」も創設されました。①事業承継時に経営者保証を不要とする、②経営者保証 CO に支援・確認を受けた場合に、信用保証協会保証料を軽減、③既存のプロパー資金の借り換えも可能、とする保証制度です。詳しくは、中小企業庁 HP(https://○○)をご確認ください。

不明点等がありましたら、お気軽に経営者保証 CO までお問合せください。

☆このメールは、神奈川県事業承継ネットワーク参加機関の職員様宛に配信しています。 特に、配信を希望されない場合は、ご連絡をいただければ幸いです。

 $\stackrel{\wedge}{\Longrightarrow}$

神奈川県事業承継ネットワーク事務局

発行責任者 承継コーディネーター 今井 浩

〒231-0015 横浜市中区尾上町 5-80 中小企業センタービル 11 階

TEL: 045-633-5107 FAX: 045-633-5108

E-mail: kanagawa-net@kipc.or.jp URL: https://kanagawa-shoukei.jp/

 $\stackrel{\wedge}{\Longrightarrow}$