

支援機関の皆様へ

事業承継支援で 地域経済の活性化を

皆さまの取次ぎサポートが大きな力になっています



M&A支援
(第三者承継)



専門家による
助言・サポート



事業承継
計画策定支援
(親族内・従業員承継)



後継者
人材バンク

事業承継・引継ぎの種類

事業承継では後継者選びが非常に重要です。

かつては子どもや親戚に事業を承継する親族内承継がほとんどでしたが、事業への意欲ある従業員が承継するケースや第三者が承継するM&Aも増えています。どのケースにおいても承継・引継ぎは容易ではありません。

息子や娘、親戚などへ
親族内承継

社内の有能な人材へ
従業員承継

承継を希望する第三者へ
第三者承継

事業承継のタイミングを見逃さないで

タイミングを逃してしまうと様々なリスクが発生します。

リスク

経営者の死亡や健康のリスク



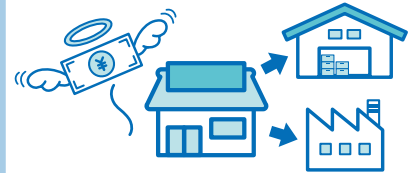
リスク

技術・ノウハウ
人脈の喪失



リスク

取引先離れによる
売上減少など



例) 親族内承継の流れ

1

事業承継に向けた準備の必要性の認識

2

経営状況・経営課題等の把握(見える化)

3

事業承継に向けた経営改善(磨き上げ)

4

事業承継計画策定

5

事業承継の実行

後継者が決まっても、**事業承継・引継ぎには時間がかかります。**

リスクを最小限に抑えるためには早めに備えることが必要です。

事業承継・引継ぎ支援センターの役割

事業主の負担を軽減し、上手に事業承継・引継ぎをするために私たちがいます。

専門家による
助言・サポート

事業承継の専門家による
相談対応

こんな方をお取次ぎください

- 承継の時期や方法がわからない
- 後継者を探したいがどうすればいいかわからない

M&A支援
(第三者承継)

企業の譲渡・譲受に関する
総合サポート

こんな方をお取次ぎください

- M&Aについて教えてほしい
- 事業の一部だけを譲渡したい
- 専門家による契約書のレビューまたはセカンドオピニオン

事業承継計画
策定支援

(親族内・従業員承継)

円滑な承継に向けた
計画作成のサポート

こんな方をお取次ぎください

- 後継者がいるが進め方がわからない
- 後継者と承継に関する対話の機会をつくりたい

後継者
人材バンク

創業希望者と後継者不在の
事業者とのマッチング支援

創業希望者は商工団体が実施する
創業塾を受講された方、または
それと同等の資格を有する方が対象

こんな方をお取次ぎください

- 後継者がいない会社を引継ぎたい
- 未経験でも想いの強い人に継いでほしい

親族内承継

従業員承継

事業承継計画書の作成をサポートします!

事業承継は、経営の中でも重要なイベントです。事業承継計画書は、会社の現状と今後の経営計画をふまえて、いつ、何に取り組むかを具体的に示すものです。事業承継計画書を作成しておけば、安心して事業承継をスタートでき、将来予定通り進んでいるか確認することができます。

- 事業用資産や株式などの移転時期について
- タイミングを見て周囲の理解を得るためのアドバイス
- 後継者に経営者となるための実務能力UPを促す

安心して
進めるために
フォローします!



項目	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目
売上高	7,000万円	→	8,000万円	→	→	9,000万円
経常利益	400万円	450万円	600万円	700万円	800万円	900万円
備考	名義株整理	〇〇設備更新		定款変更		新規事業開始



頭の中を
一緒に整理!

- 現状(強み・弱みなど)から経営課題を整理
- 目標を設定・共有
- 新規事業や設備更新などの重要な事柄も記載します

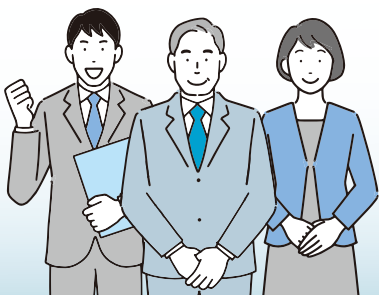
項目	67歳	68歳	69歳	70歳	71歳	72歳
年齢	67歳	68歳	69歳	70歳	71歳	72歳
役職	社長	→	→	会長	→	(引退)
持株比率	70%	60%		0%		
公表など	家族会議	社内公表				
項目	43歳	44歳	45歳	46歳	47歳	48歳
年齢	43歳	44歳	45歳	46歳	47歳	48歳
役職	部長	→	→	社長	→	→
持株比率	15%	40%		100%		
実務など	営業統括	経営塾受講	→			

第三者承継

M&Aの成立に向けてサポートします!

事業承継・引継ぎ支援センターでは、第三者への承継(M&A)相談について、さまざまなお相談をお受けしています。小規模な案件のご相談やM&Aを実行する際のセカンドオピニオンとしてもご利用いただけます。

経営理念・人生観を
理解・共感して下さる方に
おまかせしたい!



第三者承継(M&A)の流れ

準備・検討	01 M&Aの方針決定	会社にふさわしい事業引継ぎの形・方向性を決める
	02 自社紹介資料を作成	買い手企業に提供するための資料を準備する
	03 相手候補探し	初めはお互いに匿名で相手候補を探す
実行・契約	04 相手候補企業に打診	興味をもってもらった企業があれば、 秘密保持契約 を結び、売り手は準備した情報を提供する 買い手候補は、情報から分析検討する
	05 トップ会談/会社訪問	経営者の人柄や会社を実際に見て確かめる
	06 基本合意	M&Aを行う方針が固まったら、大まかな条件を交渉する 売買する株式数や金額、時期、従業員の雇用などを決め、双方で合意する
	07 デュー・デリジェンス(現状調査)	買い手候補が会社の状況を調査する ※小規模案件では省略されることもあります
M&A成立 / 最終契約書を交わす		
M&A成立後	08 クロージング(最終契約と実行)	最終的な確認をふまえて、契約を締結し、株式(事業)売買の決済を行う
	09 双方の会社の融和	新たな経営目標に向けて、考え方や実務フローなど、業務の仕組みを改めて構築していく

こんな事業者をお取次ぎください

後継者探し、後継者への事業承継でお悩みの事業主様が近くにいらっしゃいませんか？

後継者不在
(後継者が未定・不在)



後継者はいるが
どう進めていいか
わからない



役員・従業員承継を
予定している



外部から後継者となる
人材を探している



まだ先だが事業承継・
事業引継ぎについて
どの様にするか知りたい



その他、こんな事業者

- 事業承継が必要だが具体的に考えていない
- 自社の価値・株価をあまり理解できていない
- 身内で事業承継・相続について話し合ったことがない
- 事業承継しないと事業を衰退させてしまうかもしれない
 - 誰に相談したらよいかわからない
- 民間機関がM&A支援をしてくれているが、セカンドオピニオンを受けたい
- 事業を拡大するうえでの進め方や具体的な候補先を探したい
- 事業を引き継ぐ形で創業したい など

ぜひ、ご紹介ください！

○使用しているイラスト・画像はすべてイメージです。

お問合せ先・お申込み先

相談は無料※です。お気軽にご紹介ください。

※各専門家に実務支援を依頼される場合などにおいて、一定の費用が発生する場合があります。

神奈川県事業承継・引継ぎ支援センター

〒231-0015 横浜市中区尾上町5-80 神奈川中小企業センタービル12階

TEL. 045-633-5061

毎週月～金曜日 9時～17時

(年末年始、祝日など神奈川中小企業センタービルの閉館日は除きます)

FAX. 045-633-5077

Mail. hikitsugi@kipc.or.jp

センターの
ホームページは
▼こちら▼

